

2024 – 2025

Aspectos destacados de
los beneficios para
empleados

Lemek LLC



Panera
BREAD®

Bienvenido

Lemek LLC ofrece un conjunto integral de beneficios a los empleados elegibles para promover la salud y la seguridad financiera suya y de su familia. Este folleto le ofrece un breve resumen de algunos de los beneficios que tiene a su disposición.

Sus beneficios estarán vigentes desde el **1 de agosto de 2024 hasta el 31 de julio de 2025.**



Elegibilidad

Lemek LLC ofrece beneficios a los empleados que trabajan un promedio de 30 horas o más a la semana para cumplir los requisitos de la reforma de atención médica federal. Todos los empleados son evaluados para la elegibilidad de beneficios y pueden ser elegibles para los beneficios el primero del mes después de la finalización de la nueva contratación o período de espera de medición estándar.

Para una revisión completa de todos los beneficios o para obtener información sobre un evento de vida calificado, consulte el sitio de beneficios de Lemek escaneando este código QR.



Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Lemek LLC ofrece un Programa de Asistencia al Empleado (EAP) a través de The Standard/Health Advocate, que se ofrece sin costo alguno para nuestros empleados elegibles a beneficios y sus familias. ¡El programa EAP incluye hasta seis (6) sesiones/consultas y está **disponible 24 horas, 7 días a la semana!**

Los servicios del EAP pueden ayudar con:

- Depresión, el duelo, pérdida y bienestar emocional
- Adicciones como drogas y alcohol
- Preocupaciones legales y financieras
- Problemas familiares, conyugales y de otras relaciones



Llame al 877-851-1631 o visite www.healthadvocate.com/standard6

Acuerdo de reembolso de gastos médicos (HRA)

Lemek LLC financiará \$250 en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos (Health Reimbursement Arrangement, HRA) para todos los empleados inscritos en un plan médico de UnitedHealthcare.

El dinero de la HRA sólo puede usarse en gastos médicos, farmacéuticos, odontológicos u oftalmológicos calificados, ya que la tarjeta de débito está vinculada a la lista de gastos 213(d) del IRS. Los fondos deben utilizarse antes del 31 de julio de 2025, ya que no se transfieren al siguiente año del plan. Si actualmente está inscrito en un plan médico y tiene la FSA de atención médica, utilizará la misma tarjeta de débito WEX.

¿Desea obtener un beneficio HRA adicional de \$250 para el próximo año del plan?

Los empleados tienen la oportunidad de ganar \$250 adicionales en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos (HRA) si completan un examen anual de bienestar. Visite wellworksforyou.com para obtener más información.



Herramientas y recursos adicionales



UnitedHealthcare

Una vez inscrito en UHC Medical, puede visitar www.myuhc.com y hacer clic en Registrarse para crear una cuenta personal y acceder a los detalles de su plan. ¡Descargue la **aplicación móvil de UHC** para acceder a la misma información desde cualquier lugar!

- Acceda y guarde tarjetas de identificación
- Programe visitas virtuales para atención médica o del comportamiento
- Busque farmacias, reclamaciones, precios de los medicamentos y ordenes de correo
- Calcule costos y condiciones de procedimientos comunes
- Conéctese con profesionales que le ayudarán las 24 horas del día los 7 días de la semana
- Encuentre proveedores, hospitales y centros de atención de urgencias cercanos

Plan médico y de medicamentos con receta - UnitedHealthcare

UnitedHealthcare	Plan Premier	Plan estándar	Plan Advantage	Plan Value MEC
Sus deducciones bimensuales				
Sólo el empleado	\$136.00	\$87.00	\$60.00	\$35.00
Empleado + Cónyuge	\$306.00	\$195.00	\$166.00	\$136.00
Empleado + Hijo(s)	\$278.00	\$177.00	\$150.00	\$124.00
Empleado + Familia	\$435.00	\$277.00	\$235.00	\$193.00

Cobertura médica	Plan Premier	Plan estándar	Plan Advantage	Plan Value MEC
	Dentro de la red (usted paga)	Dentro de la red (usted paga)	Dentro de la red (usted paga)	Dentro de la red (usted paga)
Deducible anual				
Individual/familiar	\$400 / \$800	\$1,000 / \$2,000	\$2,500 / \$5,000	\$5,000 / \$10,000

Máximo anual de gastos directos				
Individual/familiar	\$2,500 / \$5,000	\$4,000 / \$8,000	\$6,000 / \$12,000	\$7,150 ² / \$14,300 ²

Copagos/Coaseguro				
Atención y exámenes preventivos de rutina Examen físico anual	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo
Médico de atención primaria (PCP) Consulta médica de diagnóstico	Copago de \$20	Copago de \$30	Copago de \$40	30 % ¹
Especialista Consulta médica	Copago de \$30	Copago de \$50	Copago de \$60	30 % ¹
Telemedicina Consultas en línea a través de www.myuhc.com	Copago de \$10	Copago de \$10	Copago de \$10	Copago de \$10
Atención de urgencia	Copago de \$30	Copago de \$50	Copago de \$60	30 % ¹
Sala de emergencias Exención de copago si lo hospitalizan	Deducible, después copago de \$150	Deducible, después copago de \$200	20 % ¹	30 % ¹

Beneficios para la maternidad: incluye atención prenatal, atención posnatal, ultrasonidos y cualquier complicación relacionada. Consulte los documentos de su plan para obtener información adicional.

Consulta inicial con el proveedor	Copago de \$20	Copago de \$30	Copago de \$40	30 % ¹
Nacimiento/Parto Hospitalización	Copago de \$250, luego 20 % ¹	Copago de \$250, luego 20 % ¹	20 % ¹	30 % ¹

¹ Después del deducible

² Debido a la Reforma de Atención Médica

Cobertura de medicamentos recetados	Plan Premier	Plan estándar	Plan Advantage	Plan Value MEC
Medicamentos recetados (venta al por menor de hasta 34 días de suministro)				
Genéricos**	\$10	\$15	\$20	\$20
De marca preferida**	\$25	\$30	\$40	\$40
Marca no preferida**	\$45	\$50	\$60	\$60

*Los Medicamentos recetados de venta al público incluyen cobertura dentro y fuera de la red.

**El Plan de Medicamentos recetados incluye un suministro de 90 días sólo para pedidos por correo dentro de la red. Consulte los documentos de su plan para obtener información adicional.

Planes odontológicos - The Standard

Lemek LLC le ofrece dos opciones odontológicas. Los empleados y dependientes tienen acceso a una extensa red nacional de odontólogos a través de la **red Ameritas Dental bajo The Standard**. Una vez que se haya inscrito le proporcionaremos electrónicamente su tarjeta de identificación odontológica.

Para buscar un odontólogo, visite <https://www.standard.com/services> y haga clic en "Find a Dentist" ("Buscar un odontólogo"). En la página de la red dental Ameritas, ingrese su código postal y seleccione la red "Classic PPO" para localizar un odontólogo Dentro de la Red cerca de usted.

Plan odontológico con The Standard	PPO bajo	PPO alto
Sus deducciones bimensuales		
Sólo el empleado	\$6.00	\$9.50
Empleado + cónyuge	\$14.00	\$20.50
Empleado + hijos	\$16.25	\$29.00
Empleado + Familia	\$22.00	\$37.75

The Standard	PPO bajo	PPO alto
	Dentro de la red*	Dentro de la red*
Deducible anual		
Individual/familiar	\$25 / \$75	\$50 / \$150
Beneficio máximo al año		
Por persona	\$1,500	\$2,000
Servicios		
Atención preventiva y diagnóstica	Usted no paga nada	Usted no paga nada
Tratamiento básico	El plan paga el 80 % ¹	El plan paga el 80 % ¹
Tratamiento principal	El plan paga el 50 % ¹	El plan paga el 50 % ¹
Beneficios de ortodoncia		
Ortodoncia solo para niños	Sin cobertura	El plan paga el 50 %
Ortodoncia máxima de por vida	Sin cobertura	Hasta \$2,000 por niño

- Incluye cobertura fuera de la red. La facturación del saldo puede aplicarse a la cobertura OON
- ¹ Después del deducible



Planes oftalmológicos VSP

El plan oftalmológico es administrado por Vision Service Plan (VSP) y proporciona exámenes, monturas, lentes y lentes de contacto anualmente. **La red de proveedores de VSP incluye miles de médicos privados y más de 700 establecimientos Visionworks en todo el país. Los empleados no recibirán tarjetas de identificación para el plan oftalmológico.**

Visite www.vsp.com o llame al **800-877-7195** e indique el número de grupo: **12305389**.

Plan de servicio para la visión (Vision Service Plan, VSP)	Signature	Mejorado
	En la red	En la red
Copagos		
Examen rutinario de los ojos (WellVision)	Copago de \$10	Copago de \$10
Servicios cubiertos		
Monturas (cada 12 meses, en lugar de lentes de contacto)	Subsidio de \$180; 20 % de descuento en el saldo; \$50 adicionales para gastar en marcas de monturas destacadas.	\$220 de subsidio; 20 % de descuento en el saldo
Cristales monofocales / bifocales / trifocales (cada 12 meses)	Copago de \$10, luego cobertura del 100 %	Copago de \$10, luego cobertura del 100 %
Lentes de contacto opcionales (cada 12 meses, en lugar de lentes de monturas)	Subsidio de \$180	Subsidio de \$180
Lentes de contacto médicamente necesarios (Cada 12 meses)	Copago de \$10, luego cobertura del 100 %	Copago de \$10, luego cobertura del 100 %
Par adicional de monturas o lentes de contacto (cada 12 meses)	No se incluye	Incluidos Proporciona subsidio de \$180 para comprar un par adicional de monturas o lentes de contacto cada 12 meses.

VSP	Signature	Mejorado
Sus deducciones bimensuales		
Sólo el empleado	\$5.08	\$13.12
Empleado + Familia	\$14.06	\$36.41

Protección de ingresos – The Standard

Seguro de vida básico y por AD&D

La empresa brinda cobertura básica de vida y por muerte y desmembramiento accidental (AD&D) pagada por el empleador a todos los empleados elegibles, sin costo para usted.

Seguro voluntario de vida y por AD&D*

Los empleados y sus dependientes pueden inscribirse en el Seguro voluntario de vida y por AD&D con The Standard. **Los empleados son elegibles para inscribirse a un beneficio de hasta \$500,000; el cónyuge hasta \$300,000 con una emisión garantizada de \$50,000; y los hijos hasta \$10,000.**

Seguro voluntario por discapacidad

El seguro de discapacidad a través de The Standard ofrece un reemplazo de ingresos en caso de resultar discapacitado e incapaz de trabajar debido a una enfermedad, o accidente no relacionado con el trabajo. El beneficio es el 100 %, y usted lo paga por medio de deducciones de nómina.

Seguro por discapacidad a corto plazo

- Este seguro **paga hasta el 60 % de sus ingresos semanales**, hasta un máximo de \$1,000 semanales.
- El beneficio **comienza el 8º día** después de producirse la lesión o enfermedad y está disponible hasta por 13 semanas.
- Si no se inscribe cuando es elegible por primera vez se aplica un período de eliminación extendido de sesenta (60) días para enfermedad y maternidad para los primeros 12 meses de cobertura.

Seguro por discapacidad a largo plazo*

- Este seguro paga hasta el 60 % de sus ingresos mensuales, hasta un máximo de \$7,500 mensuales
- El **beneficio comienza el 90º día** después de producirse la lesión o enfermedad y está disponible hasta la edad de 65 años.

* En algunos casos, los seguros voluntarios de vida/AD&D, y discapacidad a largo plazo pueden requerir una prueba de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI).

Cantidad cubierta

- Empleados y supervisores de turno: \$10,000
- Panaderos y subgerentes: \$25,000
- Gerentes generales y personal de apoyo: \$50,000



Beneficios voluntarios – The Standard

Usted tiene la opción de comprar beneficios voluntarios adicionales por medio de las deducciones de nómina después de impuestos a través de The Standard y Nationwide. Estos beneficios lo ayudan a usted y a su familia a cubrir gastos imprevistos en caso de accidente o enfermedad.

Seguro por accidentes

El seguro por accidentes brinda beneficios por lesiones cubiertas y gastos específicos relacionados con accidentes para una persona o familia. Dado que el seguro de salud solo llega hasta cierto punto, esta póliza colectiva está diseñada para ayudar a cubrir los gastos directos que pueden resultar de un accidente repentino.

Indemnización hospitalaria

El **seguro de indemnización hospitalaria ofrece beneficios directos en caso de hospitalización**. Este plan cubre \$1,500 por año calendario para ingresos hospitalarios; \$100 diarios hasta por 30 días para hospitalización; y mucho más.

Seguro por enfermedad crítica

El seguro para enfermedades graves le pagará un beneficio en una suma global cuando se le diagnostique una enfermedad cubierta. **Usted escogió el nivel de cobertura con cantidades de beneficio de \$5,000 hasta \$30,000.** Usted puede usar el dinero para los copagos, deducibles, alojamiento o cualquier otro gasto que pueda tener.

Seguro para mascotas

El **seguro para mascotas de Nationwide** es un plan de indemnización por reembolso para los animales de su hogar. Le reembolsa una parte de los gastos veterinarios elegibles, como alojamiento de emergencia, suplementos terapéuticos, enfermedades dentales, hospitalización y otros tratamientos. La cobertura incluye un beneficio máximo anual de \$7,500 por mascota y acceso a una línea de ayuda veterinaria 24 horas al día, 7 días a la semana. Visite <https://benefits.petinsurance.com/lemekllc>.

Cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA)

Las cuentas de gastos flexibles (FSA) le permiten reservar dinero para pagar gastos elegibles con dinero antes de impuestos. Lemek LLC ofrece tanto una FSA para atención médica como una FSA para cuidado de dependientes.

- **FSA para atención médica:** Contribuya hasta \$3,200 de dólares antes de impuestos para pagar gastos médicos, odontológicos u oftalmológicos cualificados.
- **FSA para el cuidado de dependientes:** Contribuya con hasta \$5,000 cada año para pagar gastos calificados de cuidado de dependientes en guarderías autorizadas, centros de cuidado diurno, cuidado antes y después de la escuela, ¡y mucho más!

Instrucciones para iniciar sesión en UKG Pro

Usted se inscribirá en los beneficios a través de su portal de beneficios UKG Pro o de la aplicación móvil UKG Pro.

Visite <https://e13.ultipro.com> o descargue la aplicación móvil UKG Pro. Código de acceso de la empresa: Panera

Elecciones de inscripción abierta / Eventos de vida calificados

- Desde la página web de UKG o desde la aplicación móvil:
 - Myself > Benefits > Manage My Benefits > Get Started / Update My Benefits / Open Enrollment
 - La aplicación móvil UKG requiere un segundo inicio de sesión utilizando la misma información de inicio de sesión.

Plan 401(k) para la jubilación

Lemek LLC le ofrece la oportunidad de comenzar a ahorrar dinero para su jubilación. Póngase en contacto con Recursos Humanos para los requisitos de elegibilidad y la inscripción.



Centro de Recursos de Beneficios (BRC)

¡Para ayudar a los empleados con preguntas o asistencia de reclamos para sus beneficios cubiertos, Lemek LLC ahora ofrece el Centro de Recursos de Beneficios (BRC)! Usted y sus dependientes pueden ponerse en contacto con el BRC en BRCEast@usi.com o llamado al 855-874-6699 lunes - viernes, 8:00 AM - 6:00 PM hora del este para el apoyo en:

- Preguntas sobre elegibilidad
- Explicación de la cobertura
- Problemas para obtener medicamentos recetados en la farmacia o para identificar fuentes más económicas
- Apoyo en reclamos médicos
- Asistencia en reclamaciones para resolver denegaciones y errores de tramitación

Contactos importantes

Beneficio	N.º de grupo/Proveedor	Número de teléfono	Sitio web/correo electrónico
Centro de Recursos de Beneficios	USI Denominación del grupo: Lemek LLC	855-874-6699	BRCEast@usi.com
El equipo de beneficios de Lemek	UKG (UKG Pro)	888-874-3914	lemekbenefits@ukg.com
Plan médico, medicamentos recetados y Optum Virtual Care	UnitedHealthcare Grupo N.º 911538	866-633-2446	www.myuhc.com
Beneficio de bienestar	Wellworks For You	800-425-4657	www.wellworksforyou.com
Seguro odontológico	The Standard Grupo N.º 159795	800-547-9515	www.standard.com
Seguro oftalmológico	Plan de servicio para la visión (Vision Service Plan, VSP) Grupo N.º 12305389	800-877-7195	www.vsp.com
Seguro de vida básico y por AD&D; Seguro de vida voluntario y seguro por AD&D	The Standard Grupo N.º 159795	800-628-8600	www.standard.com/individual
Seguro por discapacidad a corto plazo	The Standard Grupo N.º 159795	800-368-2859	www.standard.com/individual
Seguro por discapacidad a largo plazo	The Standard Grupo N.º 159795	800-368-1135	www.standard.com/individual
Seguro voluntario de accidente, enfermedad crítica y hospital	The Standard Grupo N.º 159795	866-851-5505	www.standard.com
Cuenta de gastos flexibles y Cuenta de reembolso de gastos médicos (HRA)	WEX	866-451-3399	www.wexinc.com
Programa de Asistencia al Empleado	The Standard/ Health Advocate	877-851-1631 (Servicio TTY: 711)	http://www.healthadvocate.com/standard6
Seguro para mascotas	Nationwide	877-738-7874	www.PetsNationwide.com Nombre de la empresa: Lemek LLC
Plan 401(k) con participación en los beneficios	NWPS	888-700-0808	www.nwpsbenefits.com

Visite UKG Pro para acceder a copias electrónicas de los Resúmenes de beneficios y Cobertura completos o envíe un correo electrónico a hr@lemekllc.com para solicitar copias en papel.